





Chantiers jeunesse est un OBNL reconnu au Canada comme organisme de bienfaisance (No. 103782793RR001).

Ses états financiers sont publics et peuvent être consultés au : www.cra-arc.gc.ca/bienfaisanceetdons

Rapport annuel 2021-2022 déposé à l'Assemblée générale annuelle de Chantiers jeunesse, tenue le 14 septembre 2022. Le rapport concerne les projets mis en œuvre durant l'année débutant le 1^{er} avril 2021 et se terminant le 31 mars 2022.

Pour plus de renseignements ou pour proposer un projet, veuillez communiquer avec Chantiers jeunesse :

cj@cj.qc.ca | www.cj.qc.ca | 1 (514) 252.3015 | 1 (800) 361.2055

1680 Rue Ontario Street E, Montréal, Québec, H2L 1S7

Le présent document peut être distribué sans modification, ajout ou retrait. Tous droits réservés.

Conception graphique et mise en page : Anaïs Demoustier, Communpro.ca

Table des matières



À propos de Chantiers Jeunesse		
Faits saillants à Chantiers jeunesse en 2021-2022	5	
Mot de la présidente	6	
Profil des volontaires	8	
Chantiers interculturels au Canada	9	
Chantiers d'entrepreneuriat social	14	
Chantiers à l'international	16	
L'équipe ambassadrice	17	
Rendez-vous des volontaires	20	
Visibilité	21	
Formation et perfectionnement	22	
Perspectives 2022-2023	23	
Équine	24	

À propos de Chantiers Jeunesse

MISSION

Chantiers jeunesse est un organisme à but non lucratif qui vise à favoriser le développement de jeunes citoyennes et citoyens actifs et engagés, et à appuyer le développement d'une communauté et du plein potentiel des personnes en offrant des lieux d'apprentissages et de formation en collaboration avec des partenaires d'ici et d'ailleurs, et ce, dans un esprit de solidarité et de respect des différences.

VISION

Chantiers jeunesse participe à la construction d'une société ouverte sur le monde, solidaire, accueillante de la diversité et du pluralisme et soucieuse du développement du plein potentiel des personnes et des communautés. Notre projet s'inscrit dans un mouvement international en privilégiant le volontariat qui vise le développement d'une collectivité locale et regroupe particulièrement des jeunes autour d'un acte de loisir. Chantiers jeunesse se veut un organisme dynamique et créatif, lieu de recherche et d'innovation, et laboratoire de pratiques sociales. Nos projets recréent des milieux de vie et deviennent à cet effet un reflet de la vie en société.

VALEURS

- Engagement
- Ouverture, diversité et pluralisme
- Prise en charge (empowerment)
- Accessibilité
- Justice sociale





Une histoire de plus de 4 décennies

Depuis la création de l'organisme jusqu'à la fin de l'année 2021-2022, Chantiers jeunesse, c'est...

7 954 JEUNES ADULTES

de toutes conditions socio-économiques et de toutes origines culturelles ont contribué au développement des communautés grâce à leur expérience volontaire



482 COMMUNAUTÉS

ont bénéficié de l'aide de nos volontaires pendant les chantiers

848 768 HEURES DE VOLONTARIAT

qui ont été dédiées à soutenir de multiples communautés canadiennes



Faits saillants à Chantiers jeunesse en 2021-2022

DES INNOVATIONS DANS LES OFFRES DE CHANTIERS AUPRÈS DE NOS VOLONTAIRES

- La mise en place de chantiers interculturels au Canada dirigés entièrement par l'équipe de Chantiers jeunesse (Connexion 360)
- Une équipe qui a usé d'une impressionnante agilité pour s'adapter aux aléas de la Covid-19 tout en maintenant une offre de projets stimulante pour les jeunes et les communautés
- Une formule de chantiers hybride, en virtuel et présentiel, pour diminuer la fatigue des écrans et augmenter l'engagement

DIVERSITÉ ET INCLUSION : VERS UNE ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE

- Avec une vision et de plus en plus d'actions concrètes, Chantiers jeunesse tend vers une accessibilité universelle de ses services
- Grâce aux formations, à la sensibilisation et au développement d'une culture organisationnelle ouverte et bienveillante, l'équipe de Chantiers jeunesse est reconnue par les jeunes comme accueillante et accessible
- L'aboutissement du Chantier interculturel au Canada nommé «Les aventures inclusives», un projet interprovincial regroupant 5 volontaires québécoises en situation de handicap et 2 volontaires saskachewanaises qui ne sont pas touchées par une situation de handicap. En plus de répondre à leurs besoins particuliers pour une inclusion réussie, le projet a notamment permis de sensibiliser la population à l'importance de l'accessibilité universelle, en plus de rallier les volontaires à une réalité commune, soit l'histoire et la culture autochtone canadienne.

PARMI NOS RÉALISATIONS:

- Tenue de l'événement «Rendez-vous des partenaires et des collaborateurs», où nous avons pu rencontrer la majorité des 80 acteurs sur les chantiers provenant de partout au Canada, en plus de créer et partager avec ces derniers un cadre référentiel de partenariat gagnant
- La restructuration du contenu du site internet de l'organisme pour mieux rejoindre nos publics cibles et rendre l'expérience utilisateur plus accessible, en travaillant également notre langage web et notre présentation visuelle
- De la formation offerte à toute notre équipe sur l'accessibilité universelle lors de l'organisation d'événements

Un total de 181 jeunes ont accompli un projet de Chantier

Mot de la présidente

UNE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT, DE DIVERSIFICATION ET D'ENTHOUSIASME AU RETOUR DES ACTIVITÉS RÉGULIÈRES APRÈS UNE LONGUE PÉRIODE DE PANDÉMIE!

Au cours de l'année 2021-2022, Chantiers jeunesse a poursuivi son adaptation aux nouvelles réalités de la mobilité et de l'engagement jeunesse. L'organisme a fait face aux défis de son temps, soit le renouvellement et la diversification de son financement, la rareté de la main-d'œuvre et, évidemment, l'adaptation de ses projets de volontariat et de mobilité aux aléas de la pandémie.

Encore cette année, l'équipe a su s'adapter aux multiples défis avec flexibilité et solidarité. Face aux changements de direction générale, l'équipe s'est soudée en appuyant un modèle de co-direction par intérim, ce qui a permis de poursuivre nos activités tout en laissant le temps à l'équipe d'identifier ses besoins pour le futur et de se concentrer sur le renouvellement de financement. Nous remercions les deux membres du comité de gestion qui ont relevé le défi de la co-direction avec brio!

Après plusieurs années de partenariat avec Service jeunesse Canada (SJC), le financement de nos chantiers interculturels et d'entrepreneuriat social est venu à échéance en mars 2022. L'équipe est parvenue à prolonger l'appui jusqu'à l'automne 2022, période où de nouveaux financements seront octroyés par SJC aux organismes partenaires sélectionnés. Outre le renouvellement de SJC, l'objectif de diversifier nos projets et collaborations a porté fruit puisque l'équipe de Chantiers jeunesse a également attiré de nouveaux partenariats notamment grâce à l'évènement «Rendez-vous des partenaires et des collaborateurs » à l'automne qui nous a donné l'occasion de réunir la majorité de nos 80 partenaires mais également de faire découvrir notre mission à de nouveaux collaborateurs.

L'année 2021-2022 a aussi été celle de la diversification des collaborations. En effet, Chantiers jeunesse s'est joint à de nouveaux réseaux afin d'ouvrir ses horizons et de créer des solidarités avec des organismes ayant des missions similaires à la sienne. Nous nous sommes d'abord joints à l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (l'AQOCI), un regroupement de 70 organismes qui œuvrent à l'étranger pour un développement durable et humain. À travers cette démarche, nous souhaitons relancer nos activités à l'international, lesquelles font partie du fondement de notre mission depuis notre création il y a plus de 40 ans, tout en bénéficiant du savoir de l'ensemble d'un réseau. Cette collaboration nous a rapidement amené à rejoindre la Table de concertation jeunesse en solidarité internationale (TCJSI) de l'AQOCI afin de partager nos connaissances sur l'engagement jeunesse et apprendre de nos pairs. Nous sommes également devenus membres du Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJ) afin de joindre nos forces aux 71 autres membres du regroupement qui ont pour mission le développement du plein potentiel des jeunes.

L'équipe a innové cette année en déployant une nouvelle forme de chantier via les projets «Connections 360» qui permet à des jeunes de réaliser des courts-métrages engagés. Nous réaffirmons également notre engagement pour une plus grande inclusion et accessibilité grâce à un premier chantier interculturel et interprovincial au Canada «Les aventures inclusives», lequel regroupait 5 volontaires québécoises en situation de handicap. Encore cette année, l'équipe a su offrir des chantiers permettant aux jeunes de s'engager virtuellement, mais également en mode hybride.



Ces opportunités ont permis de briser l'isolement vécu par plusieurs pendant la pandémie et de vivre des expériences de solidarité en plus de développer de nouvelles compétences.

De nombreux défis emballants attendent l'équipe pour l'année 2022-2023 puisqu'une série de changements s'annonce pour Chantiers jeunesse : déménagement, renouvellement du financement, nouvelle direction, échéance du dernier plan stratégique et plus encore!

Après près de 40 ans au stade olympique, Chantiers jeunesse a quitté ses locaux suite au déménagement des organismes membres du Regroupement Loisir et Sport du Québec (RSLQ) pour s'établir dans le quartier voisin, le centre-sud. De plus, le plan stratégique 2019-2022 de l'organisme vient à échéance dans quelques mois et déjà, un comité réunissant des membres du CA et de la direction s'est formé pour entamer le processus de réflexion accompagnant la planification stratégique 2023-2026.

Après deux années à s'adapter aux aléas de la pandémie, c'est avec beaucoup d'enthousiasme que l'équipe a lancé la saison d'été des chantiers et c'est avec bonheur que nous avons pu constater que les jeunes étaient au rendez-vous!

Pour ma part, l'automne 2022 annoncera la fin de mon implication au sein du CA de Chantiers jeunesse et je souhaite prendre cette occasion pour souligner la contribution et l'engagement de mes collègues administrateurs et administratrices ainsi que l'engagement extraordinaire de l'équipe et des membres de Chantiers jeunesse pour faire rayonner l'organisme. Les dernières années ont été parsemées de défis et votre dévouement exceptionnel à la mission a permis de soutenir des centaines de jeunes pour leur faire vivre des expériences marquantes. Merci et je souhaite un autre 41 ans à Chantiers jeunesse!

Solidairement,

Andréanne Martel



Profil des volontaires



234
VOLONTAIRES INSCRITS
en 2021-2022



21 748
HEURES DE



180
PARCOURS COMPLÉTÉS
en 2021-2022

43
volontaires s'identifiant
comme membres de la
COMMUNAUTÉ LGBTQ2+

volontaires s'identifiant comme personnes en

volontaires habitent dans une ZONE RURALE ET/OU ÉLOIGNÉE

87
volontaires s'identifiant comme membre d'une
MINORITÉ VISIBLE

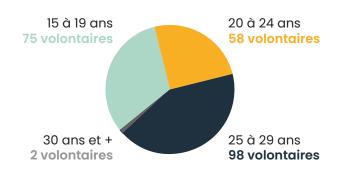
30
volontaires s'identifiant comme
NOUVEAU OU NOUVELLE
ARRIVANT.E

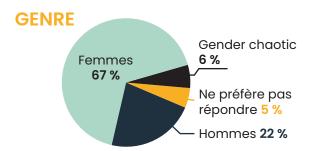
volontaires s'identifiant comme PERSONNE AUTOCHTONE

PROVENANCE

Alberta	12
Colombie-Britannique	6
Manitoba	1
Nouveau-Brunswick	8
Terre-Neuve et Labrador	2
Ontario	62
Québec	140
Saskatchewan	3







NIVEAU D'ÉTUDES COMPLÉTÉ

Primaire	4
Secondaire	77
Niveau postsecondaire (collège, CEGEP)	37
Université	74

Chantiers interculturels au Canada

ENGAGER LES JEUNES AUPRÈS D'UNE COMMUNAUTÉ D'ACCUEIL POUR UNE PÉRIODE DE 2 À 3 SEMAINES

Depuis plusieurs années, Chantiers jeunesse est un acteur de premier plan pour l'engagement de la jeunesse et veille à la diversité et à l'inclusion à travers le Canada. En cette année d'activités affectées par les restrictions sanitaires, nous avons pris la décision de réduire le nombre de volontaires, pour un total de 6 par chantier. Afin de rejoindre les intérêts de nos volontaires et répondre aux besoins variés des communautés, nous avons tout de même gardé une étendue de thématiques, dont l'environnement, le domaine social ainsi que la préservation du patrimoine et de la culture. Les programmes des chantiers interculturels au Canada et des chantiers d'engagement individuel correspondent aux intérêts des volontaires qui ont un désir d'engagement citoyen, une volonté d'occuper une place dans la société et de jouer un rôle dans le développement socioculturel et environnemental des communautés locales et internationales.

Tous les frais et dépenses des chantiers interculturels pour les jeunes Canadiennes et Canadiens, les résidentes et résidents permanents et les réfugiées et réfugiés de 15 à 30 ans sont assumés par notre bailleur de fonds principal, Service Jeunesse Canada.

En bref

- Découverte d'une région du Canada et de sa population
- Des projets qui promeuvent le partage culturel avec des jeunes de tous les horizons
- De l'innovation dans nos chantiers interculturels au Canada avec les projets Connexion 360 et Les aventures inclusives

Pour l'année 2021-2022



92 **VOLONTAIRES** au Canada

18 VOLONTAIRES pour le projet **Connexion 360**

7 VOLONTAIRES pour le projet Les aventures inclusives



4 CHANTIERS VIRTUELS

3 CHANTIERS HYBRIDES

2 CHANTIERS D'ENGAGEMENT INDIVIDUEL



8 500 HEURES



LES CHANTIERS RÉALISÉS

FaunENord

Durée de **2 semaines** : 17 au 31 juillet 2021 · Chibougamau, QC 18-30 ans, **4 volontaires**

FaunENord, organisme à but non lucratif et entreprise d'économie sociale, a pour mission de contribuer au développement durable du Nord-du-Québec en offrant des services-conseils et en développant des projets structurants dans les domaines de l'aménagement intégré du territoire, de l'environnement, de la faune, de l'éducation, de l'écotourisme, ainsi que des plantes, des champignons et de l'agriculture nordique. Le groupe de Chantiers jeunesse a participé à l'entretien et à l'embellissement de l'éco-jardin communautaire intergénérationnel et des forêts nourricières situés au centre de la ville de Chibougamau. Les volontaires ont également identifié et cueilli des fleurs et plantes sauvages.

Tribune Bay

Durée de **2 semaines** : 30 juillet au 14 août 2021 · Hornby Island, C.-B. 18-30 ans, **3 volontaires**

Ce chantier avait pour objectif d'aider à maintenir une faune et une flore saine en réduisant le nombre de mûres sauvages, une espèce envahissante. Durant le chantier, un processus d'apprentissage à travers les communautés et initiatives locales de la région a été créé. Les volontaires ont pu assister à ces initiatives et en apprendre sur les enjeux de conservation de la flore et de la faune, ainsi qu'entrer en contact avec les populations autochtones de la région. Les volontaires ont également développé des compétences en jardinage, horticulture et survie en nature.

Camp Le Manoir

Durée de **2 semaines** : 15 au 28 août 2021 · Les Éboulements, QC 18-30 ans, **4 volontaires**

Le Camp Le Manoir est un organisme à but non lucratif qui évolue dans le monde des camps depuis plus de cinquante ans. Sa mission première est de créer des expériences inoubliables dans un environnement exceptionnel. Le groupe de Chantiers jeunesse a entretenu le site, a peinturé des bâtiments et du mobilier, a conçu de nouveaux modules d'hébertisme, a réalisé de nouveaux aménagements de camp, etc. Cela a permis aux jeunes du camp de l'été 2022 de profiter pleinement et de façon sécuritaire des installations du Camp Le Manoir.

Kinnear's Mills

Durée de **2 semaines** : 21 août au 4 septembre 2021 · Municipalité de Kinnear's Mills, QC | 18-30 ans, 4 volontaires

La société Héritage Kinnear's Mills est un organisme à but non lucratif qui s'est donné pour mission de mettre en valeur le site historique du village de Kinnear's Mills et de rendre hommage au riche patrimoine culturel que ses fondateurs ont laissé derrière eux. Le groupe de volontaires de Chantiers jeunesse a contribué à la mission de cette société en peinturant des bâtiments et en effectuant des rénovations sur les bâtiments.



Magic of Christmas 2021

Durée de **6 semaines** : 1 novembre au 12 décembre 2022 · Lieu hybride | 18-30 ans, **12 volontaires**

Les volontaires de ce projet, en partenariat avec Students for Music and Wellness, avaient pour objectif de produire et de performer un concert de 60 minutes pour les aînés vivant dans des établissements de soins de longue durée, des maisons de retraite et d'autres résidences pour aînés. L'accomplissement des volontaires a eu un impact sur le bien-être et la santé mentale des aînés. La pandémie a été difficile pour toute la population et particulièrement pour les aînés, le projet visait à contrer l'isolement. Le spécial musical pré-enregistré et édité a été diffusé en direct dans plus de 100 endroits et a rejoint plus de 4000 personnes aînées.

Générations Interconnectées

Durée de **7 semaines** : 26 avril au 7 juin 2021 · En virtuel | 15-17 ans, **6 volontaires**

«Générations InterConnectées» est un chantier virtuel interprovincial où un groupe de 13 volontaires du Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (CEPEO) a participé au développement des échanges et des ateliers pour promouvoir et favoriser l'interaction intergénérationnelle. Avec la communauté de la Fédération des Aînés Franco-Albertains (FAFA), les volontaires ont organisé une série de conversations virtuelles enrichissantes sur des thèmes variés, notamment : les différences intergénérationnelles, la vie professionnelle, la francophonie en milieu linguistique minoritaire et le bénévolat.

Générations Interconnectées

Durée de **8 semaines** : 6 décembre 2021 au 18 février 2022 · En virtuel | 15-17 ans, **13 volontaires**

«Générations InterConnectées» est un chantier virtuel interprovincial où un groupe de 13 volontaires du Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (CEPEO) a participé au développement des échanges et des ateliers pour promouvoir et favoriser l'interaction intergénérationnelle. Avec la communauté de la Fédération des Aînés Franco-Albertains (FAFA), les volontaires ont organisé une série de conversations virtuelles enrichissantes sur des thèmes variés, notamment : les différences intergénérationnelles, la vie professionnelle, la francophonie en milieu linguistique minoritaire et le bénévolat.



Musical Connections

Durée de **8 semaines** : 4 février au 31 mars 2022 · En virtuel | 18-30 ans, **5 volontaires**

Un chantier virtuel en partenariat avec Students for Music and Wellness, où les 5 volontaires ont créé, organisé et animé une série d'ateliers à thématique musicale afin de contribuer au bien-être de 10 personnes âgées du Hillsview Active Living Centre en Ontario.

Générations MDJ

Durée de **5 semaines** : 24 février au 31 mars 2022 · En virtuel | 15-17 ans, **4 volontaires**

Ce chantier a permis à deux générations d'échanger lors de rencontres virtuelles enrichissantes entre des personnes âgées francophones du Centre d'Accueil Héritage en Ontario et des jeunes volontaires de la Maison de jeunes de Saint-Léonard à Montréal. Les rencontres virtuelles ont été axées sur différentes thématiques : la famille, les différences entre les générations, les voyages, la lecture et la nutrition.

Connexion 360

COHORTE 1 · Durée de **8 semaines :** 11 août au 20 septembre 2021 · Montréal, QC | 18-30 ans, **7 volontaires**

Ce chantier a permis à deux groupes de jeunes passionnés par l'engagement communautaire et les arts multimédias de créer un court-métrage, une vidéo par groupe, sur un sujet qui nous connecte universellement. Sous la supervision d'un scénariste et d'un réalisateur professionnels, un des groupes a abordé la violence conjugale et l'autre groupe, l'importance de s'affirmer et de poursuivre ses rêves.

COHORTE 2 · Durée de **8 semaines** : 24 janvier au 31 mars 2022 · Montréal, QC et Moncton, NB 18-30 ans, **8 volontaires de Montréal**, **4 volontaires de Moncton**

Ce chantier a permis à trois groupes de jeunes (2 groupes à Montréal et 1 groupe à Moncton) passionnés par l'engagement communautaire et les arts multimédias de créer un court-métrage, une vidéo par groupe, sur un sujet qui nous connecte universellement. Sous la supervision d'un scénariste et d'un réalisateur professionnels, les groupes ont réalisé leur court-métrage ayant pour thème commun la gentrification.

En plus de développer des compétences techniques, les volontaires du projet Connexion 360 ont développé leurs compétences transversales (leadership, travail en équipe, communication, ouverture d'esprit, compétences créatives, etc.).

TÉMOIGNAGES

Ekaterina a terminé avec succès son 2° projet avec Chantiers jeunesse et sent qu'elle s'est développée en tant que personne. Au sujet de son chantier interculturel au Canada «Connexion 360», Ekaterina dit : «I think Chantiers jeunesse is such a cool place to grow, collaborate, talk about community and to create various projects. I have worked in two projects with Chantiers jeunesse and in both of them I learned so much, I grew as a person and I discovered many things».

Le Chantier interculturel au Canada «Générations interconnectées» a permis aux jeunes de développer leurs compétences en communication, d'ouvrir leur esprit et d'apprendre à se connaître. Pour Rim, «cette opportunité était extraordinaire, être capable d'acquérir des compétences, mais aussi avoir l'opportunité d'être écoutée». Les jeunes prennent confiance en eux quand ils se sentent écoutés et valorisés.

Sheama du Chantier interculturel au Canada indique que sa participation au chantier «Générations InterConnectées» a eu un impact sur les aînés qu'elle a côtoyés durant le projet. Elle dit : «Mon expérience avec les aînés était incroyable. Les jeunes ont un grand impact positif sur leur vie. J'ai l'impression qu'ils sont plus heureux de savoir qu'il y a quelqu'un qui va les écouter, les laisser parler et avoir une conversation avec eux».

Bridget du Chantier interculturel au Canada «Musical Connections» a dit : «My volunteer experience with Chantiers Jeunesse was a wonderful learning opportunity which had a huge impact on myself and my fellow project partners. I initially got involved with our project- "Musical Connections"- because I wished to gain some music therapy experience, but the project turned into far more than what we initially expected. Our connections with the seniors were meaningful and wonderfulour one hour singing with our new-found friends turned into the highlight of my week. I gained a great deal of experience, and I am so glad I was able to participate in such a wonderful project».

Sonia du Chantier interculturel au Canada «Génération MDJ» a dit: «J'ai décidé de m'impliquer dans ce projet parce que je trouvais que je passais beaucoup de temps sur mon téléphone. Le fait d'utiliser mon téléphone pour faire des choses plus intéressantes pourrait m'apprendre de nouvelles informations sur des personnes inconnues. Je veux leur donner le sourire pour qu'on puisse oublier la situation actuelle pour au moins quelques heures».

Andy du Chantier interculturel au Canada "Musical Connections" a dit: «I started volunteering with Chantiers Jeunesse to further apply my musical skills and education in a real-world environment. I wanted to participate in an experience that had an effect in a positive way. Seeing the seniors joyfully singing, participating, and telling some of their favorite stories and memories was truly heartwarming. Overall, I think the program gave the seniors something to look forward to, and a way to socialize and participate in music – an excellent conduit for connection".



CHANTIERS D'ENGAGEMENT INDIVIDUEL

Chantiers jeunesse offre aux volontaires la possibilité de réaliser des chantiers d'une durée de 3 à 6 mois en étant jumelé à une organisation selon leurs intérêts et leur expérience, en plus de prendre en considération les besoins du partenaire.

Un chantier d'engagement individuel est avant tout une relation d'échange entre une personne volontaire et une organisation d'accueil, pour qui elle dédie son temps, son travail et son énergie au profit d'une communauté.

L'organisation agit comme mentor pour la personne volontaire, en lui offrant de l'accompagnement tout au long de son projet, des opportunités lui permettant de développer ses compétences professionnelles et la possibilité d'être créative et innovatrice.



Roberts Creek

Durée de **4 semaines** : 16 août au 12 septembre 2021 Municipalité de Roberts Creek, C.-B. 18-30 ans, **1 volontaire**

Durant les 4 semaines de ce chantier d'engagement individuel, la volontaire a bien été accueillie et incluse par la communauté de Robert Creek. Elle a fait du bénévolat auprès de l'association de la communauté de Roberts Creek. Les tâches étaient variées et elle a principalement mis son énergie sur la promotion des réseaux sociaux, l'organisation des documents historiques de l'association et l'organisation du festival de la communauté appelé Creek Daze. La volontaire à développer son affirmation de soie et son ouverture vers les autres en arrivant dans un nouvel environnement. Elle a aussi développé plusieurs compétences techniques puisqu'elle avait beaucoup de liberté dans le choix de ses tâches et la façon de les accomplir.



Portail de l'Immigrant Association

Durée de **4 semaines :** l^{ère} volontaire du 15 avril au 18 mai et 2° volontaire du 1° mai au 1° juin 2021 Calgary, AB | 18-30 ans, **2 volontaires**

Les 2 volontaires ont contribué à la mise en place d'une Maison des jeunes de plus de 12 ans. Il et elle ont participé à l'élaboration de la programmation, à identifier les partenaires nécessaires, proposer un design et du contenu pour le site web de la Maison des Jeunes, etc. Un projet d'envergure qui leur a permis d'acquérir plusieurs compétences techniques et transversales telles que le sens des responsabilités, la gestion du temps et du stress ainsi que la communication.

Chantiers d'entrepreneuriat social

Depuis 2018, dans le cadre des chantiers d'entrepreneuriat social, les volontaires ont l'opportunité de développer leurs compétences entrepreneuriales et leur leadership par la création de projets sociaux basés sur leurs intérêts personnels. Grâce à de la formation qui leur est donnée entre autres via nos modules en ligne, un accompagnement personnalisé de la part de notre équipe et un soutien financier de notre bailleur de fonds Service Jeunesse Canada pouvant aller jusqu'à 2 500 \$ par projet, les volontaires contribuent au développement de leur communauté par leur engagement et leur vision.

À travers leurs chantiers, les volontaires développent des compétences pratiques en gestion de projet, que ce soit pour la gestion du budget, d'une équipe ou d'un échéancier. Les savoirs-être développés sont considérables et incluent entre autres la communication, l'autodiscipline, la gestion des émotions et la résilience. En 2021-2022, une nouvelle approche pour les chantiers d'entrepreneuriat social a été mise en pratique : la formation de cohortes de volontaires. En amenant les volontaires à côtoyer d'autres personnes passionnées et motivées, ils ont non seulement pu créer des liens et en faire ressortir de l'entraide, mais ils ont également augmenté leur sentiment d'appartenance au programme et leur motivation à réaliser leur projet.

Ces chantiers sont destinés aux jeunes de 15 à 30 ans ayant la citoyenneté canadienne, la résidence permanente ou le statut de personne protégée au Canada.

Pour l'année 2021-2022



VOLONTAIRES
ont terminé leur chantier
durant l'année



11 880
HEURES DE VOLONTARIAT dans les communautés

6 600
HEURES D'ACCOMPAGNEMENT
des agent.e.s auprès des volontaires*



99 PROJETS FINANCÉS

6159 353 \$ octroyés

RECONNAISSANCE DES VOLONTAIRES

Laura Marziali, une volontaire ayant complété un chantier d'entrepreneuriat social, a été nominée par Chantiers jeunesse pour le **Prix Hommage Bénévolat-Québec**, et a reçu la distinction!

TÉMOIGNAGES

«Chantier Jeunesse has given me the tools and confidence to progress my project for men's mental health. Without them I wouldn't be on the upward path towards socking the stigma around men's mental health. I was able to build a social media platform, website and host an event that is moving the needle to fight this stigma!»

- Lyle Brooks

Telia et son chantier d'entrepreneuriat social «Kits for Seniors / Kits for Indigenous Youth» – Regina, Saskatchewan », où elle a distribué 60 paquets éducatifs à deux communautés autochtones différentes. Elle témoigne : «This program was an awesome opportunity for me to work to complete an idea that I have been wanting to do for a while to serve my community. I got to plan, execute and complete a project that helped others, while learning leadership skills and much more ».

Justine et Kanica, les créatrices du podcast «deux sexologues autour d'un verre » sont extrêmement fières de leur expérience. En quelques mois, elles ont accumulé plus de 1000 followers sur Instagram et les auditeurs les consultent pour leur expertise. Elles ont accumulé plus de 5000 écoutes sur les plateformes et la réponse est claire : leur public demande une deuxième saison! Leur impact sur les communautés est majeur.

Le chantier d'entrepreneuriat social de Mathilde, «SHOW TOI», était ambitieux. Elle souhaitait effectuer un spectacle de sensibilisation sur les enjeux vécus par les communautés autochtones, créer des magazines et faire découvrir des plats traditionnels. Mathilde a rapidement constaté que dans le contexte du projet, la charge de travail était trop grande. Guidée par son agent de mobilisation, elle a identifié les enjeux et élaboré des solutions avec des objectifs réalistes. Tout au long du projet, elle a développé sa capacité de résilience, d'adaptation et de persévérance. Mathilde dit : «l'encadrement fourni par Chantiers jeunesse m'a permis de rester focus et disciplinée, et de surmonter plus facilement certains obstacles».

À son début de chantier d'entrepreneuriat social «African Beauty», Annabelle était timide et réservée, elle prenait peu la parole. Elle avait un grand besoin d'accompagnement, de soutien et avait de la difficulté à réaliser des tâches de façon autonome. Toutefois, son objectif d'impact social était bien clair : immigrante depuis peu de temps, elle souhaitait faire découvrir la culture de son pays d'origine, la Côte d'Ivoire. Durant son chantier, Annabelle a développé des compétences de gestion de projet et pris confiance en elle. Elle a su mobiliser de nombreuses personnes pour son atelier et promouvoir son projet dans le cadre du Mois de l'Histoire des Noirs. Malgré son début plus timide, elle a démontré pendant son projet de belles compétences en leadership! Annabelle nous a confié : « il y a eu beaucoup de gens qui sont venus à mon événement, je dirais au moins 50. J'ai reçu de très bons commentaires de personnes plus âgées, me disant que c'est une belle initiative et que je devais continuer dans cette voie. Participer à ce chantier peut nous aider à découvrir qui nous sommes, développer des qualités que nous n'aurions jamais soupçonnées. Ça permet aussi de partager avec d'autres personnes. En plus, ça fait joli sur un CV!».



Chantiers à l'international

Chaque année, Chantiers jeunesse invite les jeunes du Canada à vivre une expérience de volontariat à l'international, en plus de recevoir des volontaires d'ailleurs dans ses chantiers CIC.

En partenariat avec l'Alliance of European Voluntary Service Organisations, Chantiers jeunesse permet aux jeunes de participer à l'un des 2 500 chantiers organisés par 53 partenaires, dans 31 pays. L'Alliance est un organisme non gouvernemental qui promeut l'éducation interculturelle et la paix à travers des projets de volontariat citoyen depuis 1982.

Pendant leurs chantiers à l'international, les volontaires travaillent généralement deux à trois semaines en compagnie d'autres jeunes provenant de partout dans le monde. Les projets sont variés afin de répondre aux intérêts des jeunes volontaires et aux besoins des communautés, et peuvent inclure des thèmes comme la culture, l'environnement, la restauration, la rénovation, les enjeux sociaux, et bien d'autres.

En 2021-2022, le contexte mondial lié à la Covid-19 n'a pas permis à Chantiers jeunesse de faire voyager des volontaires à l'international. Toutefois, il y a espoir de relancer les projets à l'extérieur du pays et, en ce sens, deux projets en collaboration avec GoTeens sont prévus pour l'année 2022.

Les deux chantiers internationaux qui ont dû être annulés étaient prévus au Mexique, en collaboration avec notre partenaire ViveMexico, qui est une organisation de coopération internationale appuyant le développement des jeunes. Il est lui-même partenaires de 400 organisations dans 85 pays et collabore principalement avec des institutions au Mexique, au Canada, en Amérique latine et en Europe.

Les 2 chantiers annulés

Durée de 2 semaines : Du 12 au 24 janvier et 26 janvier au 7 février 2022 | 13 volontaires inscrits

Les volontaires devaient être accueillis à Rincon de Guayabitos, une ville balnéaire située dans la Sietta Madre Occidentale.

Dans ce chantier, les volontaires auraient contribué à la protection de tortues marines et au maintien de l'écosystème de la plage de Guayabitos, en accompagnant une équipe de biologistes. Leur mandat était, pendant la nuit, de repérer les tortues adultes et récupérer leurs œufs dans un endroit protégé, relâcher les bébés dans la mer, patrouiller les plages et participer à la reconstruction des camps de tortues les plus importants de la région



L'équipe ambassadrice

Depuis 2019, Chantiers jeunesse offre aux volontaires terminant un chantier de continuer leur expérience de volontariat en prenant part à un programme de promotion et de sensibilisation à l'engagement jeunesse dans leur milieu. Cette implication prend la forme d'un mandat d'un an, suite à un processus de mise en candidature, de sélection et de reconnaissance lors d'une cérémonie officielle.

Les membres de l'équipe ambassadrice sont les leaders du projet de sensibilisation. Ce sont eux qui élaborent les stratégies leur permettant d'atteindre leurs objectifs, les plans d'action et la mise en œuvre de ces derniers. Bref, ils sont les gestionnaires de leur projet.

Au cours de leur mandat d'ambassadeur, les volontaires participent à différents évènements sur l'engagement communautaire ainsi qu'à l'accueil des nouveaux volontaires avec lesquels ils partagent leur expérience de chantier. En plus de leur permettre de gagner de la confiance en euxmêmes et de créer des liens solides avec d'autres jeunes tout aussi engagés qu'eux, ils développent de nombreuses compétences clés comme le leadership et la communication.

De plus, grâce à leur participation à différents événements, les volontaires peuvent partager de façon authentique l'expérience de chantier et ainsi contribuer à faire connaître l'organisme et sa mission.

La participation de 6 volontaires actuels et anciens à la journée parlementaire a permis aux jeunes de parler directement à leur député.e.s à travers le Canada et démontré l'impact de leur participation aux programmes de Service Jeunesse Canada. Cette rencontre a été suivie d'une période de consultation afin d'améliorer l'offre de service des organismes jeunesse.

Pour l'année 2021-2022



PERSONNES
AMBASSADRICES
ayant complété leur mandat



PERSONNES
AMBASSADRICES
sont en cours de mandat



HEURES
à promouvoir l'engagement
communautaire et à représenter
Chantiers jeunesse à travers le
Canada en date du 31 mars 2022



9 FORMATIONS organisées par Chantiers jeunesse



O ATELIERS-DISCUSSION organisés par l'équipe ambassadrice



ARTICLES DE BLOGUE écrits par l'équipe ambassadrice



PROJET SPÉCIAL organisé par une ambassadrice en partenariat avec la Maison des aînés de l'Alberta



PROJET VIDÉO réalisé par l'équipe ambassadrice à des fins promotionnelles pour nos programmes



PARTICIPATION à un panel de discussion d'un colloque interuniversitaire



PARTICIPATION à un colloque international sur la conservation des tortues marines



6 ACTUELS ET ANCIENS **VOLONTAIRES** ont participé à la journée parlementaire organisé par Service Jeunesse Canada



8 ÉVÉNEMENTS EXTERNES auxquels a participé l'équipe ambassadrice

Thèmes abordés durant les ateliers-discussions:

- L'autisme et l'engagement
- La mondialisation
- Le racisme environnemental
- Le bien-être numérique
- La gestion de projet
- La réalité des personnes proches aidantes
- L'accessibilité universelle

PROGRAMME DE MENTORAT

Chantiers jeunesse a débuté en 2020 un projet pilote de mentorat afin de mieux accompagner les nouveaux volontaires dans leur expérience de volontariat, pendant la réalisation de leur chantier sur le terrain. Le but d'offrir du mentorat aux jeunes volontaires est de les aider à se faire confiance et à découvrir leurs intérêts et les avantages de l'engagement vers la réalisation de leur plein potentiel. Le programme de mentorat permet de plus aux volontaires de créer un réseau plus fort autour d'eux, en collaborant avec un.e mentor.e de laquelle ils et elles peuvent s'inspirer, et permet de créer une relation interpersonnelle significative.

Cette année dans la 2º phase de mise en place de ce projet, une formation en mentorat a été créée en collaboration avec Yvon Chouinard, président sortant de Mentorat Québec. Chantiers jeunesse a tout d'abord organisé une session d'orientation initiale puis a offert de la formation et de l'accompagnement, en plus de créer et partager plusieurs outils incluant entre autres une charte éthique, une entente à signer et un carnet de bord pour documenter leur expérience.

Au total pour ce projet pilote, 6 mentors ont été recrutés et formés, mais seulement 1 mentoré a été recruté. La dyade a tenu quelques rencontres avant que la mentore doive se désister du projet.



Des volontaires de l'équipe ambassadrice ont entrepris pendant leur chantier des projets tels que la gestion de projet vidéo ou l'organisation d'un événement à grande échelle. Ils et elles témoignent sur leur plus grands accomplissements : «Avoir pu participer à une diversité de projets concrets pour aider à faire rayonner l'engagement de la jeunesse!»

«I put together a Chantiers jeunesse booth at the Ocean Wise Education Fair which had over 130 attendees from 4 countries»

Deux membres de l'équipe ambassadrice ont organisé un projet spécial au cours de leur mandat. Elles ont mis sur pied «Connected», une série d'ateliers avec une maison d'aînée de l'Alberta et un groupe de volontaires afin de partager leurs connaissances en matière de technologies. Le résultat? 15 volontaires mobilisés, 10 personnes âgées aidées et 4 vidéos explicatives diffusées en ligne!

Ruilin Luo, qui a mené le **projet en Alberta**, nous dit: «As an ambassador, the advice given by the ambassador team leaders was invaluable! This gave me the support to endeavor in an intergenerational project teaching seniors technology in my city! My proudest achievement was to help a senior named Betty recover her email password. Although it is expected to dedicate countless hours to administration work when starting a project, the sense of fulfillment to be derived from the final result is always unknown. This was an awe-inspiring moment, ingraining the fact that I would like to pursue a career related to public service. The indescribable sense of joy and pride cemented my commitment to the community».

Élise nous dit à propos du projet "Connected" de l'équipe ambassadrice : "I was at a distance for this project but the impact that I made for elders was so extraordinary. I had the chance to help them with my skills in video editing and now the videos of the project are still online. So, the project has a long-time effect for the elders who can consult forever the content of the course. It was so satisfying! I'm very happy with the outcomes".



Rendez-vous des volontaires

Les événements nommés «Rendez-vous des volontaires» s'inscrivent dans un processus d'accompagnement, de réseautage, de partage d'expérience et de reconnaissance du parcours du volontaire. Ils permettent notamment aux volontaires de :

- · Faire le bilan de leur expérience et identifier leurs apprentissages et leurs acquis
- Créer des liens entre les volontaires, échanger sur leur expérience, développer un sentiment d'appartenance à Chantiers jeunesse et susciter l'engagement social des volontaires dans leur communauté
- Donner des pistes aux volontaires afin qu'ils puissent poursuivre leur engagement et pratiquer le bénévolat comme acte de loisir, par exemple en faisant naître ou grandir de futurs projets sociaux

Cette année, nous avons tenu 2 Rendez-vous des volontaires virtuels pour tous les finissants et finissantes des chantiers interculturels au Canada (CIC), chantiers d'entreprenariat social (CE), programme des personnes ambassadrices et chantiers d'engagement individuel (CEI). Des plateformes virtuelles dynamiques sur des plateformes comme Gathertown ont été utilisées pour bonifier l'expérience et les retombées de l'événement sur les volontaires. Cette plateforme virtuelle combine un espace virtuel 2-D avec des avatars en plus d'avoir une une fonction de vidéoconférence.

Différentes formations, dont celle sur les bonnes pratiques en communication et en création de contenu ont été offertes aux volontaires par l'équipe des communications, dans un objectif d'améliorer la promotion de leur projet et d'augmenter l'engagement de leur public sur les réseaux sociaux.

Ce sont 80 jeunes qui étaient présents pour faire un retour sur leur apprentissage et entamer la réflexion sur la poursuite de leur engagement.



TÉMOIGNAGES DE VOLONTAIRES À L'ÉVÉNEMENT DE FÉVRIER 2022

- «I learned a lot from hearing everyone's perspectives and the different challenges they went through»
- «Cela me donne de la motivation pour continuer mon projet et passer par-dessus mes difficultés»



Visibilité

mg m

ÉVÉNEMENTS AUXQUELS CHANTIERS JEUNESSE A PARTICIPÉ PENDANT L'ANNÉE 2021-2022

- 24° Congrès de formation du RCJEQ
- Build your Network-Job and Volunteer Fair 2021
- 3° congrès en éducation entrepreneuriale
- · York University Virtual Volunteer Fair
- Colloque réseautage sur les carrières de l'économie sociale - CSMO ÉSAC
- Une présentation de nos ateliers en engagement communautaire a été réalisée lors du Colloque de formation des Carrefour jeunesse-emploi (CJE) du Québec
- · University of Winnipeg Career Fair
- Journée carrière secteur OSBL et Services Communautaires de McGill
- Intercollegiate Virtual Volunteer Fair
- Salon de Carrière uOttawa 2022
- #MyGreenJob Career Fair 2022
- · Manitoba Institute of Trades and Technology
- · Ocean Bridge Fair
- · University of Saskatchewan
- University of Regina Volunteer Fair 2022
- Asso Can GAP Connect

PARTENAIRES

- » AlterGo
- » Association jeunesse fransaskoise
- » CAFi
- » Camp le Manoir des Éboulements
- » Can Gap Canadian Gap Year Association
- » Capitol Theatre
- » CAPSA Organisme de bassin versant
- » Centre D'accueil Heritage
- » Conseil des écoles publiques de l'est de l'Ontario
- » Coopérative de solidarité l'Affluent
- » Déphys sans limites
- » Educo Canada (Jumpstart foundation)
- » FauneENord
- » Fédération des aînés Francophones de l'Alberta (FAFA)
- » L'Hirondelle
- » IDÉE éducation entrepreneuriale
- » Jardin Daniel A. Séguin
- » Kinnear's Mills
- » L'Arche Outaouais
- » Le festif!
- » Maison des Jeunes de Saint-Léonard
- » Native Montreal
- » Pegasus Animal Sanctuary
- » Portail de l'Immigrant Association
- » Roberts Creek Community Association
- » Municipalité de Sainte-Thérèse
- » Semer le présent
- » Sentiers Québec Charlevoix
- » Société de développement économique de la Colombie-Britannique (SDECB)
- » Students for Music and Wellness
- » The Howl Experience
- » Tribune Bay Outdoor Education Centre





Formation et perfectionnement

L'équipe de Chantiers jeunesse à fortement à cœur d'offrir un service personnalisé en adéquation avec les besoins de nos volontaires. Cela se traduit entre autres par la participation active à des formations sur des thématiques diversifiées. Celles-ci ont permis aux employées d'augmenter leur expertise, leur connaissance, mais surtout leurs compétences pratiques. Cela a eu des répercussions concrètes tout au long de leur accompagnement des volontaires.

FORMATIONS OFFERTES À L'ÉQUIPE EN 2021-2022

- Formation en communication interculturelle, en collaboration avec le Carrefour de ressources en interculturel (CRIC)
- **Rédaction : pratique de la reconnaissance territoriale,** réalisée par Arielle, membre d'une communauté et administratrice de Chantiers jeunesse
- Début de rédaction d'un Guide de sensibilisation aux relations autochtones
- Création de la Table de concertation Équité diversité inclusion
- Formation pour démystifier les types de handicaps
- · Le déphys sans limites, par Maude Massicotte
- · Formation des animateurs
- Préparer l'équipe d'animation pour les chantiers interculturels au Canada
- · Formation sur la communication interculturelle
- Autrement d'ici, par Suzie Yeo
 - Démystifier le concept de Diversité et inclusion;
 - Se sensibiliser à la pratique de la communication interculturelle;
 - Accroître notre sentiment de compétence lors de leur pratique dans un milieu.
- · Atelier des couvertures
- Kairos
 - » Prise de conscience des réalités autochtones;
 - » Vécu expérientiel.
- Journées de réflexion stratégique pour l'équipe de Chantiers jeunesse
- Communauté de partage autochtone, par 4RS youth
- Formation sur l'interculturel
- Atelier Autrement d'ici, par Suzie Yeo
- Prise de contact avec un conférencier autochtone, par Daryl Kootoney
- Autochtonisation : tenue d'une discussion interne et partage de la démarche de décolonisation



Perspectives 2022-2023



DÉVELOPPEMENT ET PARTENARIATS

- Positionner Chantiers jeunesse comme un organisme soutenant l'engagement de la jeunesse canadienne
- Bonifier notre fort réseau de partenaires clés et d'influenceurs afin de générer de l'attractivité pour nos programmes
- Augmenter la représentativité des partenaires majeurs dans toutes les provinces canadiennes et pour les différentes catégories de personnes ciblées (ex.: autochtones, groupes scolaires, LGBTQ2+, minorités visibles, personnes en situation de handicap...)
- Siéger sur davantage de tables de concertation et différentes coalition jeunesse
- Développer l'événement «le rendez-vous des partenaires», permettant aux partenaires (anciens, actuels et potentiels) d'être informés, inspirés et à jour au sujet de Chantiers jeunesse et de la mobilisation des jeunes
- Développement ciblé de notre offre de programmes
- Développer un portefeuille de formation de qualité (ex. : ateliers d'engagement communautaire) et former des formateurs accrédités
- Élargir nos sources de financement
- · Bonifier l'offre de membership

CHANTIERS INTERCULTURELS AU CANADA (CIC) ET CHANTIERS D'ENGAGEMENT INDIVIDUEL (CEI)

- Proposer différents formats de chantier de groupe pour en offrir pendant toute l'année
- Bonifier l'offre de chantiers en format hybride
- Peaufiner la stratégie de rétention des jeunes ayant débuté une opportunité de volontariat
- · Offrir un plus grand éventail de projets à travers l'année

CHANTIERS D'ENTREPRENEURIAT SOCIAL

- Développer de nouveaux partenariats pour accompagner les jeunes ayant des besoins spécifiques et ciblés
- Promouvoir et soutenir l'accompagnement de groupes pour poursuivre l'intérêt, l'engagement et le sentiment d'appartenance des jeunes porteurs de projets
- Répondre aux besoins des acteurs en entrepreneuriat en termes de préparation des jeunes et se positionner comme un tremplin efficace pour faire le saut dans le monde entrepreneurial

Équipe

ÉQUIPE DE L'ADMINISTRATION ET DE LA DIRECTION

- Andrée Lafrenière, directrice générale
- Marie-Christine Tanguay, co-directrice par intérim puis directrice générale
- Pier-Olivier Guimond, co-directeur par intérim
- Anne-Claude Belibi
- · Chadia Chemmaoui
- Jérôme Loca
- Martin Lalancette

ÉQUIPE DES CHANTIERS INTERCULTURELS AU CANADA (CIC) ET DES CHANTIERS D'ENGAGEMENT INDIVIDUELS (CEI)

- · Abdoulaye Diallo
- · Alayna Appino Tabone
- · Djibril Mahamane Harouna
- Josée Rochon
- François Paquin
- Maude Tanguay
- Nicolas Couto
- · Priscille Poeri
- Rodrigo Cortina Rivas
- Serge Zably

ÉQUIPE DES CHANTIERS INTERNATIONAUX

- Bineta Fall
- Marie-Frédérique St-Onge

ÉQUIPE DES CHANTIERS D'ENTREPRENARIAT SOCIAL (CE)

- Annie Girard
- Hélène Rochon
- Johannie Bellemare
- Louise Poirier
- · Lyse Ross-Beaulieu
- · Mamadou Oury Diallo
- Mathieu Constantin
- Moïka Audet-Boisclair
- Mychaël Ridley Freitas
- · Sarah Hébert
- Stéphanie Brien
- Valérie Germain

ÉQUIPE DES COMMUNICATION ET DU MARKETING

- Colleen French
- · Esther Chartier
- · Karin Ajauro-Flores
- Laura Beaurain
- Maria Antonia Nope Cueva

ÉQUIPE DE LA MOBILISATION ET DES PARTENARIATS

- Juliette Bail
- · Pier-Olivier Guimond

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- · Andréanne Martel
- Alexandra George
- · Arielle Belhumeur-Lamabe
- Élise Pilote
- · Hubert Beaudouin
- · Isabelle Fotsing

- Jade Émilie Daigneault
- Jessica Paillart
- Maï Murray
- Marie-Josée Lebel
- Myriam Lévesque
- Yu Cai Tian

